

Bewerbungsbogen

Leadership Programm „Seniors4Juniors“

Zeitraum:

- Blockseminar am 08.11./ 09.11./ 10.11.2023 im Hotel Haus Chorin
- 2-3 Mentoring-Termine zwischen November 2023 und März 2024
- Einzelprogrammtag am 25. Januar 2024
- Abschluss-Programmtag am 29. Februar 2024

Biographische Angaben*

Vorname

Nachname, ggf. Titel

Geburtsdatum

Beruflich/Privat in Berlin seit

Arbeitgeber

Position; seit wann inne?

Anschrift, dienstlich

Telefon

Fax

Mobiltelefon

E-Mail

Anschrift, privat

Telefon

E-Mail

Mobiltelefon

Beruflicher Hintergrund*

1. Welche Führungsverantwortung bzw. Personalverantwortung tragen Sie derzeit bzw. sollen/wollen Sie zukünftig übernehmen? Seit wann tragen Sie Führungsverantwortung? (sollte in der Regel maximal zwei Jahre sein)

2. Aufgrund welcher Eigenschaften glauben Sie, sind Sie zur Führungskraft auserkoren worden?

3. Welche Führungskompetenzen würden Sie gerne stärker entwickeln?

4. Welche Erfahrungen/Sichtweisen interessieren Sie am Beispiel der senioren Führungskräfte?

**Sämtliche Angaben werden vertraulich behandelt und nicht ohne Ihre Zustimmung an Dritte weitergegeben.*

Hinweise zum Programm und Organisatorisches

Anwesenheit

Ein Programmtag baut inhaltlich auf den vorherigen auf. Auch die Gruppendynamik in der vielfältig zusammengesetzten Teilnehmergruppe ist ein wichtiger Bestandteil des Lernkonzeptes. Wir bitten insofern sicherzustellen, dass Sie an möglichst allen Programmtagen vollständig teilnehmen können.

Kosten

Die Teilnahmegebühr beträgt 2.700 Euro. Inbegriffen sind Übernachtungskosten, Essen und Getränke.

Rückerstattung im Falle einer Absage

Bei Absage der Teilnahme entsteht ein Anspruch auf Rückerstattung in folgendem Umfang:

- 1 100 % der Teilnahmegebühr – bei Stornierung bis zum 1. Oktober 2023
- 2 70% der Teilnahmegebühr – bei Stornierung zwischen dem 1. Oktober und dem 15. Oktober 2023
- 3 Ab dem 15. Oktober 2023 erfolgt keine Rückerstattung mehr.

Bewerbungsverfahren

Um Vielfalt, Ausgewogenheit und Unabhängigkeit sicherzustellen, wird die endgültige Zusammensetzung der Gruppe vom Vorstand von Leadership Berlin verabschiedet.

Zustimmung zur Chatham-House-Vertraulichkeitsregel

Um die Offenheit bei Gesprächspartner*innen wie auch Teilnehmenden sicherzustellen, auch über eigene Schwierigkeiten und Probleme zu sprechen, findet das Programm unter der Rahmenbedingung der Chathamhouse-Vertraulichkeitsregel statt. „Bei Veranstaltungen (oder Teilen von Veranstaltungen), die unter die Chatham-House-Regel fallen, ist den Teilnehmern die freie Verwendung der erhaltenen Informationen unter der Bedingung gestattet, dass weder die Identität noch die Zugehörigkeit von Rednern oder anderen Teilnehmern preisgegeben werden dürfen.“ Die Teilnehmenden verpflichten sich mit ihrer Unterschrift zu deren Einhaltung.

Datenschutzrechtliche Einwilligung

Teilnehmende willigen mit ihrer Anmeldung ein, dass die personenbezogenen Daten bei Leadership Berlin – Netzwerk Verantwortung e.V. gespeichert werden und eine Teilnehmerliste erstellt wird, in der alle Teilnehmenden mit Namen, Funktion und Arbeitgeber aufgeführt sind. Diese Liste (ohne Kontaktdaten) darf von Leadership Berlin an Gesprächspartner*innen, Referenten, Beiräte, die Vorstände und Interessenten ausgegeben werden. Desweiteren willigen Teilnehmende mit ihrer Anmeldung ein, dass während der Programmtage Fotos gemacht werden dürfen, die für Presse- und andere Berichte wie auch online veröffentlicht werden dürfen.

Datum

Unterschrift

Die ausgefüllten Bögen senden Sie bitte an:

Leadership Berlin – Netzwerk Verantwortung e.V., Friedrichstr. 95, 10117 Berlin
oder bernhard.heider@leadership-berlin.de

Inhalte der Programmtage:

Mittwoch, der 08. November 2023:

- Fokus und Überblick – vom Spezialistentum zum Generalistentum
- Betrachtung von Negativbeispielen im Kontext Führung und was man daraus lernen kann
- Betrachtung von Positivbeispielen im Kontext Führung und was man daraus lernen kann
- Kennenlernen und Gespräche mit den Mentor*innen

Donnerstag, der 09. November 2023:

- Reflexion und Abgleich mit senioren Führungskräften:
Was unterscheidet Führungskräfte der höchsten Ebenen von denen der niedrigen Ebenen?
- Was motiviert uns – was motiviert Mitarbeiter*innen?
- Austausch über Best-Practice-Beispiele aus unterschiedlichen Kontexten
- Verbesserungsmöglichkeiten ansprechen und Konflikte vermeiden, aushalten oder sogar bewusst eingehen - Besprechung von Case-Studies und deren Reflexion in 2er-Gruppen
- Vorstellung und Umsetzung der Methode der Kollegialen Beratung

Freitag, der 10. November 2023:

- Workhaks zur Arbeitsorganisation
- Gesprächsführung und Umgangsgeschick:
Wie kann es gelingen, unterschiedliche Interessen in eine (gewünschte) Richtung zu lenken?
- Das Kloster Chorin aus einer Leadership-Perspektive - was zeichnete herausragende Führungskräfte im Mittelalter aus und was lässt sich (nicht) auf heute übertragen?
- Besprechung der Erwartungen an die beiden Folgetage im Februar 2023

Donnerstag, der 25. Januar 2024:

- Empowerment: die Freude an Herausforderungen
- und Schwerpunkte, die in den ersten drei Tagen festgelegt werden

Donnerstag, der 29. Februar 2024:

- Zielkonflikte und Differenzen aushalten, Entscheidungen treffen
- und Schwerpunkte, die in den ersten drei Tagen festgelegt werden