

Bewerbungsbogen

Leadership Programm „Seniors4Juniors“

Zeitraum:

- Blockseminar am 13.11./ 14.11./ 15.11.2024 im Hotel Haus Chorin
- 2-3 Mentoring-Termine zwischen November 2024 und März 2025
- Einzelprogrammtag am 23. Januar 2025
- Abschluss-Programmtag am 27. Februar 2025

Biographische Angaben*

Vorname

Nachname, ggf. Titel

Geburtsdatum

Beruflich/Privat in Berlin seit

Arbeitgeber

aktuelle Positionsbezeichnung

seit wann Personalverantwortung?

Anschrift, dienstlich

Telefon, dienstlich

E-Mail, dienstlich

Mobiltelefon, privat

E-Mail, privat

Beruflicher Hintergrund*

1. Welche Führungsverantwortung bzw. Personalverantwortung tragen Sie derzeit bzw. sollen/wollen Sie zukünftig übernehmen? Seit wann tragen Sie Führungsverantwortung? (sollte in der Regel maximal zwei Jahre sein)

2. Aufgrund welcher Eigenschaften glauben Sie, sind Sie zur Führungskraft auserkoren worden?

3. Welche Führungskompetenzen würden Sie gerne stärker entwickeln?

4. Welche Erfahrungen/Sichtweisen interessieren Sie am Beispiel der senioren Führungskräfte?

**Sämtliche Angaben werden vertraulich behandelt und nicht ohne Ihre Zustimmung an Dritte weitergegeben.*

Kosten, Anmeldung und Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt 2.700 €. Inbegriffen sind Übernachtungskosten, Essen und Getränke.

- Anmeldung zum regulären Teilnahmepreis in Höhe von 2.700 €. Umsatzsteuer fällt gemäß § 4 Nr. 22. a) UStG nicht an.

- Wir bitten um ein Teil-Stipendium und könnten einen Eigenanteil von _____ € tragen

- Wir sind Mitglied im Paritätischen Wohlfahrtsverband Berlin und wollen einen Antrag auf Kostenübernahme durch den Paritätischen Wohlfahrtsverband stellen

Rechnungsanschrift, Hinweise zur Rechnungslegung (z.B. Bestellnummer, Datum o.ä.) und sonstige Kommentare:

Rückerstattung im Falle einer Absage

Bei Absage der Teilnahme entsteht ein Anspruch auf Rückerstattung in folgendem Umfang:

- 1 100 % der Teilnahmegebühr – bei Stornierung bis zum 1. Oktober 2024
- 2 70% der Teilnahmegebühr – bei Stornierung zwischen dem 1. Oktober und dem 15. Oktober 2024
- 3 Ab dem 15. Oktober 2024 erfolgt keine Rückerstattung mehr.

Zustimmung zur Chatham-House-Vertraulichkeitsregel

Um die Offenheit bei Gesprächspartner*innen wie auch Teilnehmenden sicherzustellen, auch über eigene Schwierigkeiten und Probleme zu sprechen, findet das Programm unter der Rahmenbedingung der Chathamhouse-Vertraulichkeitsregel statt. „Bei Veranstaltungen (oder Teilen von Veranstaltungen), die unter die Chatham-House-Regel fallen, ist den Teilnehmern die freie Verwendung der erhaltenen Informationen unter der Bedingung gestattet, dass weder die Identität noch die Zugehörigkeit von Rednern oder anderen Teilnehmern preisgegeben werden dürfen.“ Die Teilnehmenden verpflichten sich mit ihrer Unterschrift zu deren Einhaltung.

Datenschutzrechtliche Einwilligung

Teilnehmende willigen mit ihrer Anmeldung ein, dass die personenbezogenen Daten bei Leadership Berlin – Netzwerk Verantwortung e.V. gespeichert werden und eine Teilnehmerliste erstellt wird, in der alle Teilnehmenden mit Namen, Funktion und Arbeitgeber aufgeführt sind. Diese Liste (ohne Kontaktdaten) darf von Leadership Berlin an Gesprächspartner*innen, Referenten, Beiräte, die Vorstände und Interessenten ausgegeben werden. Desweiteren willigen Teilnehmende mit ihrer Anmeldung ein, dass während der Programmtage Fotos gemacht werden dürfen, die für Presse- und andere Berichte wie auch online veröffentlicht werden dürfen.

Datum

Unterschrift

Die ausgefüllten Bögen senden Sie bitte an:

Leadership Berlin – Netzwerk Verantwortung e.V., Friedrichstr. 95, 10117 Berlin
oder tabea.perger@leadership-berlin.de

Inhalte der Programmtage:

Mittwoch, der 13. November 2024:

- Fokus und Überblick – vom Spezialistentum zum Generalistentum
- Betrachtung von Negativbeispielen im Kontext Führung und was man daraus lernen kann
- Betrachtung von Positivbeispielen im Kontext Führung und was man daraus lernen kann
- Kennenlernen und Gespräche mit den Mentor*innen

Donnerstag, der 14. November 2024:

- Reflexion und Abgleich mit senioren Führungskräften:
Was unterscheidet Führungskräfte der höchsten Ebenen von denen der niedrigen Ebenen?
- Was motiviert uns – was motiviert Mitarbeiter*innen?
- Austausch über Best-Practice-Beispiele aus unterschiedlichen Kontexten
- Verbesserungsmöglichkeiten ansprechen und Konflikte vermeiden, aushalten oder sogar bewusst eingehen
- Besprechung von Case-Studies und deren Reflektion in 2er-Gruppen
- Vorstellung und Umsetzung der Methode der Kollegialen Beratung

Freitag, der 15. November 2024:

- Workhaks zur Arbeitsorganisation
Gesprächsführung und Verhaltensgeschichte:
Wie kann es gelingen, unterschiedliche Interessen in eine (gewünschte) Richtung zu lenken?
- Besprechung der Erwartungen an die beiden Folgetage im Januar und Februar 2025

Donnerstag, der 23. Januar 2025:

- Empowerment: Die Freude an Herausforderungen
- und Schwerpunkte, die in den ersten drei Tagen festgelegt werden

Donnerstag, der 27. Februar 2025:

- Zielkonflikte und Differenzen aushalten, Entscheidungen treffen
- und Schwerpunkte, die in den ersten drei Tagen festgelegt werden